青云小学开展暑期师德师风专项整治工作总结

为进一步加强师德师风建设,规范教师从教行为,营造风清气正的教育生态,

根据《印发<关于加强和改进新时代中小学师德师风建设的实施意见>的通知》等文件要求,青云小学在暑期开展师德师风专项整治活动,具体工作总结如下:

一、工作目标

以治理在职教师有偿补课为重点,依法依规严肃查处违反教师职业道德的人

和事,努力打造教师队伍爱岗敬业、风清气正、教书育人、奋发向上的良好风气。

二、工作内容

1.建立组织领导

学校成立暑期师德师风专项整治领导小组(重点治理教师有偿补课行为),由学校主要领导亲自担任组长,制定工作方案,落实工作责任。

组 长:杨云妹

副组长:吕玉兰 陆敏华 沈峥嵘

组 员:史林平 戴雪芳 沈慧华 毕育新 张丽芳

2．公开专项治理举报电话

学校通过网站、微信公众号等途径，向家长宣传专项治理要求。同时，学校向社会公开举报电话和邮箱，设立公开举报箱，受理在职教师有偿补课线索投诉、举报，形成强大的舆论监督氛围。

举报信箱：wjqyxx2011@163.com

投诉电话：（校长室）051263861665 13913056377

（工会） 051263866372 13912702266

3.专项学习教育

学校在6月29日召开全体教师师德师风专题会议,组织广大教师认真学习教育部《中小学教师职业道德规范》《关于中小学教师违反职业道德行为处理办

法》《严禁中小学校和在职中小学教师有偿补课的规定》及市区教育局有关文件

规定,充分认识治理工作的重要性和必要性。在工作会上,学校支部书记杨云妹

要求教师提升自身职业道德，工作、生活中不忘初心，严守底线，知行合一，遵守教师职业行为准则，做人民满意的新时代好教师。

4.签订师德承诺

全体教师签订师德承诺书,对以下内容公开承诺:自觉拒绝有偿补课,更不打着无偿补课的幌子对学生进行有偿补课:不组织、要求、推荐学生参加校内外有偿补课;不参加校外培训机构或由其他教师、家长、家长委员会等组织的有偿补课:不为校外培训机构和他人介绍生源、提供相关信息并从中获利;坚决杜绝课上不讲课后讲、学校不讲到培训机构讲的情况发生:不参与有偿或无偿提供办班、补课场所、设施等行为。同时,教师开展自查自纠,自觉规范教学行为,拒绝有偿补课。

5.开展暑期专项巡查行动

8月20日，在青云小学副校长吕玉兰、陆敏华带领下，汇同学校中层行政人员，组成督查小组，走访了青云社区的思远名苑、教师新村等主要小区进行了实地走访，询问了部分周围居民及传达室工作人员。经过巡查，均未发现青云小学教师进行有偿补课，也没有教师在社会培训机构任职任教。通过暑期有偿家教专项巡查，确保了师德师风专项整治工作的持续性和威慑力，为更好地做好下一阶段师德师风建设工作打下了坚实的基础。

6.发挥榜样先行作业

学校在暑期初召开领导班子会和党员大会。要求班子成员公正廉洁，勤政务实，公开办事制度，社会承诺服务制度，依法治教，依法从教，规范办学秩序；要求全体党员积极参与到师德师风建设中去，大力配合学校开展师德师风工作，把师德师风和党风廉政建设结合起来，发挥共产党员的先锋模范作用，做师德师风的楷模。

7.做好暑期修养提升

学校倡导全体教师在暑假中自主学习《教师法》和《教育法》等相关法律法规政策，按时完成暑期线上师德师风培训：学习江苏省师德师风在线培训20学时，完成《2023年江苏省师德师风网络研修限时答题》，不断提升自我修养。通过暑期学习，转变教师教育观念，树立以学生为主体，以学习活动为中心的教学观；转变教师观，教师既是教育者、教学活动的组织者、指导者，又是学生的合作者伙伴与知心朋友；积极参与新课程改革，认真执行新课程标准。转变传统教育的学生观，树立全面发展的质量观，尊重学生，鼓励学生自主、合作、探究、生动活泼地发展。

学高为师，身正为范，建设一支合格而稳定的教师队伍，是兴校之本。加强师德建设，是新时期教师队伍建设的一项重要任务。青云小学充分认识新形势下师德师风建设的重要性和紧迫性，一直把加强师德师风建设作为学校工作中的重中之重。我们将以更加积极的姿态、更加努力的工作，进一步加强师德师风建设，提高教师的业务素质，为学校工作的进一步发展打下坚实的基础。